

POLITICA PARITÀ DI GENERE

Capoha s.r.l. è una holding che opera nell'ambito della gestione di partecipazioni societarie e delle attività di direzione e coordinamento strategico a favore delle società del gruppo (Agorà s.r.l., Alcadia Engineering s.r.l., Genios s.r.l. e Power Project Consulting s.r.l.). Completa il proprio ambito operativo la prestazione di servizi tecnici, amministrativi, gestionali e finanziari a supporto delle società controllate nel rispetto della normativa vigente.

Agorà s.r.l. è attiva nei servizi di consulenza tecnico-organizzativa, ingegneristica e digitale, con competenze nella pianificazione e nel controllo di progetto, nella gestione dei costi, nei processi di procurement ed expediting, nell'utilizzo di piattaforme gestionali, nello sviluppo applicativo e nell'ottimizzazione dei processi aziendali e impiantistici.

Alcadia Engineering s.r.l. opera nel campo della consulenza ingegneristica, gestionale e informatica, con una particolare focalizzazione sui servizi digitali, sulla gestione di sistemi gestionali e sullo sviluppo di soluzioni software a supporto dei processi aziendali e industriali. In tale ambito, offre servizi specialistici di planning, project control, cost control e procurement & expediting, integrati con attività di digitalizzazione dei processi, implementazione e utilizzo di piattaforme gestionali, organizzazione aziendale e progettazione impiantistica di base e di dettaglio.

Genios s.r.l. svolge attività di consulenza specialistica a supporto di progetti industriali e processi aziendali, distinguendosi in particolare per le competenze nell'area procurement, nella gestione strategica degli approvvigionamenti e nel coordinamento dei flussi di fornitura. La sua offerta comprende inoltre servizi di planning, project control e cost control, supporto nella gestione di software gestionali, nell'organizzazione operativa e nello sviluppo di attività di ingegneria impiantistica e progettazione tecnica.

Parità di genere

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- Imparzialità e Inclusività
- Correttezza e Trasparenza
- Valorizzazione del Personale
- Tutela della persona
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

L'attenzione con la quale Capoha s.r.l., centra i propri impegni, affinché il proprio Sistema Parità di Genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione ritiene fondamentale la continua adozione del Sistema Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. In particolare, la Direzione si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

CAPOHA S.R.L.

Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano P. IVA 10990500968

Sede Legale: Via Uberto Visconti di Modrone - 20122 Milano

Cap. Soc. euro 10.000

- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part-time e orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La policy per la parità di genere è relativa ai temi del Piano strategico:

- Selezione ed assunzione
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità e cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

1. SELEZIONE E ASSUNZIONE

- Capoha s.r.l. si impegna a valutare persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere, in fase di selezione e assunzione, attraverso l'individuazione di una rosa di candidate/i tendenzialmente paritetica uomo-donna.
- Oltre a ciò, si impegna a fornire alle persone coinvolte nei processi di assunzione, un'adeguata formazione sulla parità di genere e sui bias cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.
- Assicura sempre un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità.

2. EQUITÀ SALARIALE

- Capoha s.r.l., nel rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati, garantisce la parità salariale ai dipendenti a prescindere dal genere.

3. GESTIONE DELLA CARRIERA

- Capoha s.r.l., si impegna ad incentivare il dialogo costante tra la Direzione e il personale tutto nel processo di valutazione della performance, rafforzando l'impegno di ognuno rispetto al raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso la definizione di progetti, che non presentino alcuna discriminazione di genere, e favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione, grazie all'utilizzo del feedback, inteso come miglioramento continuo.
- Durante tutto il ciclo professionale del personale garantisce pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skills e livelli professionali che caratterizzano il dipendente.

- Viene garantita la partecipazione equa a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership, sulla comunicazione e sulla gestione delle relazioni.
- Viene garantito che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

4. GENITORIALITÀ E CURA

- Capoha s.r.l., si impegna a supportare, a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.
- Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità.
- Capoha s.r.l., tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore/lavoratrice nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto.

5. CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

- Capoha s.r.l. si impegna a migliorare il work-life balance dei suoi dipendenti e collaboratori in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona adottando misure concordate con il personale e che vadano incontro alle esigenze della persona e dell'azienda nel perimetro e nel rispetto di quanto previsto dai CCNL applicati.
- Le attività lavorative vengono distribuite in relazione alla specifica mansione, alle esigenze aziendali tipiche del settore e nel pieno rispetto dei requisiti contrattuali.

6. PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE

- Capoha s.r.l. si adopera per evitare ogni forma di discriminazione e si impegna altresì a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro anche attraverso percorsi di sensibilizzazione. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. Oltre ad attuare percorsi di formazione anche volti a prevenire abusi e molestie sui luoghi di lavoro, Capoha s.r.l., prevede l'utilizzo di mezzi per la segnalazione di eventi discriminatori nonché processi di gestione della segnalazione e quindi della non conformità. Infatti, nel caso in cui si verificano episodi di discriminazione o abuso i dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli attraverso cassetta dedicata presente presso la sede aziendale, Via Giuseppe Panico n. 5, Siracusa.
- Capoha s.r.l. condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in chiave di promozioni.
Capoha s.r.l. dichiara la sua assoluta non tolleranza verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sul luogo di lavoro.
- Capoha s.r.l. è costantemente impegnata a creare un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i dipendenti dove le molestie non saranno mai accettate né tollerate.

La presente politica è disponibile agli stakeholder tramite le metodologie di comunicazione utilizzate dall'azienda (bacheca, e-mail e sito web).

La Direzione

Paolo Rinzo

CAPOHA S.R.L.

Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano P. IVA 10990500968

Sede Legale: Via Uberto Visconti di Modrone - 20122 Milano

Cap. Soc. euro 10.000